

GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS EN ONDERAANNEMING

Inleiding

In dit document zal de gedragscode voor leveranciers en onderaannemers van de Reimert Groep B.V., hierna te noemen: Reimert Groep, worden toegelicht. Onder de Reimert Groep vallen de volgende werkmaatschappijen: Reimert Bouw en Infrastructuur B.V., Aannemingsbedrijf De Wilde B.V., Ubink Bouw en Onderhoud B.V., Beugel Infrastructuur B.V. en Ruim Omgevingsontwikkeling B.V. Deze Gedragscode is opgesteld op basis van de normen en waarden en regelgeving die de Reimert Groep nastreeft.

De Reimert Groep vereist van haar leveranciers en onderaannemers dat ze deze gedragscode zullen naleven wanneer er zaken wordt gedaan met de Reimert Groep.

Gevolgen in geval van overtredingen

Leveranciers en onderaannemers dienen alle schendingen van deze gedragscode of gelijkwaardige normen die hen ter kennis komen aan te pakken en, indien nodig in samenspraak met de Reimert Groep, passende maatregelen te nemen. Afhankelijk van de ernst van de inbreuk kunnen passende maatregelen een verzoek tot corrigerende maatregelen zijn.

Aanhoudende niet-naleving van deze gedragscode of herhaalde en ongerechtvaardigde weigering om de vereiste informatie te verstrekken, kan in het ergste geval leiden tot opschorting of beëindiging van de activiteiten van de leveranciers en onderaannemers met de Reimert Groep.

1. Naleving van wet- en regelgeving

Leveranciers en onderaannemer voldoen aan alle toepasselijke wetten, regels en voorschriften in de landen waar zij actief zijn. De Reimert Groep vereist dat leveranciers en onderaannemers voldoen aan de strengere eisen van de gedragscode van de Reimert Groep en de toepasselijke wet- en regelgeving.

In het geval dat er tegenstrijdigheden zijn tussen de gedragscode van de Reimert Groep en de toepasselijke wet- en regelgeving verwacht de Reimert Groep dat zij geïnformeerd zal worden door de leveranciers en onderaannemers.

2. Eerlijkheid en integer werken

Naast dat het belangrijk is dat wij ons aan wet- en regelgeving houden, is het ook belangrijk om eerlijk en integer te werken. Een belangrijk aspect hiervan is het houden aan afspraken. 'Een man een man, een woord een woord'. Hierbij hoort ook het eerlijk en transparant zijn over wat je doet.

2.1 Belangenverstrengeling

De Reimert Groep vereist dat de leveranciers en onderaannemers belangenconflicten vermijdt die de geloofwaardigheid van de leveranciers en onderaannemers of de Reimert Groep in het gedrang kunnen brengen.

2.2 Mededinging

De Reimert Groep concurreert op een eerlijke en open manier. We houden ons aan de wettelijke regels voor mededinging, die zijn gericht op effectieve en eerlijke concurrentie in een vrije markt. We praten niet met concurrenten over prijzen en ook niet over andere concurrentiegevoelige zaken. Bedrijfsgevoelige informatie, bijvoorbeeld over een aanbesteding, delen wij niet met concurrenten. Deze punten eisen wij ook van andere partijen waar wij zaken mee doen.

2.3 Corruptie en omkoping

De Reimert Groep werkt eerlijk en betrouwbaar. Wij staan geen enkele vorm van corruptie en omkoping toe. Ook dit eisen wij van de partijen waar wij zaken mee doen. Leveranciers en

onderaannemers zullen daarbij ook geen voordelen of andere middelen aanvaarden of aanbieden om een onrechtmatig of ongepast voordeel te verkrijgen.

2.4 Fraude

Wij vereisen van onze leveranciers en onderaannemers dat de administratie die zij voeren correct is. Leveranciers en onderaannemers plegen geen valsheid in geschrifte en stellen facturen op volgens wettelijke regels en zakelijke gebruiken. De administratie is correct gedateerd, volledig en transparant.

2.5 Privacy

Wij vereisen van onze leveranciers en onderaannemers dat zij de privacy respecteren van hun medewerkers, maar ook van klanten en andere partijen waarmee zij zaken doen. Persoonsgegevens worden door de leveranciers en onderaannemers conform de AVG beschermd.

3. Gelijkwaardigheid en respect

De Reimert Groep vindt het belangrijk dat iedereen gelijkwaardig en met respect wordt behandeld. Oftewel je behandelt anderen zoals je zelf ook behandeld wilt worden. Ieder persoon verdient een gelijkwaardige en respectvolle omgang. Aan de hand hiervan zijn onderstaande punten van toepassing.

3.1 Grensoverschrijdend gedrag

Leveranciers en onderaannemer zullen enige vorm van grensoverschrijdend gedrag zoals pesten, discriminatie, seksuele intimidatie, agressie en misbruik van positie niet toestaan.

3.2 Mensenrechten

De Reimert Groep eist van leveranciers en onderaannemers dat zij de internationaal afgekondigde mensenrechten naleven.

3.2.1 Discriminatie

Volgens artikel 1 van onze Grondwet is in Nederland discriminatie niet toegestaan, ongeacht iemands mening, politieke of religieuze overtuiging, afkomst, leeftijd, geslacht of seksuele geaardheid. De Reimert Groep eist dan ook van leveranciers en onderaannemers waar zaken mee wordt gedaan, dit wordt geaccepteerd, gerespecteerd en nageleefd.

3.2.2 Moderne slavernij

De Reimert Groep accepteert niet dat leveranciers en onderaannemers deelnemen aan of profiteren van enige vorm van gedwongen arbeid, met inbegrip van schuldarbeid, onvrijwillige gevangenisarbeid, slavernij, dienstbaarheid of arbeid verricht onder dreiging van een straf of dwang.

3.3 Arbeidsrechten

De Reimert Groep eist dat de leveranciers en onderaannemers zich houden aan de voorgeschreven wet- en regelgeving met betrekking tot het nationale arbeidsrecht.

3.3.1 Kinderarbeid

Leveranciers en onderaannemers dienen elke vorm van kinderarbeid tegen te gaan. Daarbij mogen ze niet deelnemen aan, of profiteren van enige vorm van kinderarbeid.

Leveranciers en onderaannemers zullen geen kinderen in dienst nemen onder de minimumleeftijd voor tewerkstelling of de leeftijd voor het voltooien van de leerplicht in dat land, afhankelijk van welke van de twee het hoogst is. Leveranciers en onderaannemers zullen daarbij ook geen werknemers onder de 18 jaar in dienst nemen om werk uit te voeren dat in de nationale wetgeving als gevaarlijk wordt omschreven.

3.4 Werkomstandigheden

Leveranciers en onderaannemers moeten ervoor zorgen dat ze met betrekking tot de werkomstandigheden binnen de kaders blijven van de nationale wet- en regelgeving.

3.4.1 Uren en beloning van het werk

Leveranciers en onderaannemers moeten ervoor zorgen dat de normale werkuren en overuren binnen de grenzen blijven die zijn toegestaan. Daarbij moet de leveranciers en onderaannemers ervoor zorgen dat ze te allen tijde minimaal het nationale minimumloon zullen betalen aan haar werknemers. Ook dient de leveranciers en onderaannemers haar werknemers in overeenstemming met alle toepasselijke wetten te compenseren voor overwerk tegen een loon dat hoger ligt dan het normale uurloon of te compenseren in tijd voor tijd.

4. Gezondheid en veiligheid

Leveranciers en onderaannemers dienen te zorgen voor een veilige en gezonde werkplek of elke andere locatie waar werkzaamheden worden uitgevoerd. Risico's moeten worden beperkt. Op de werkvloer wordt aangesproken op onveilig gedrag.

4.1 Alcohol en drugs

Op plekken waar gewerkt wordt is alcohol- en drugsgebruik niet toegestaan. Het is niet toegestaan dat leveranciers en onderaannemers onder invloed van bovengenoemde op het werk aanwezig te komen en zijn.

5. Duurzaamheid en milieu

De Reimert Groep vindt het belangrijk dat er rekening wordt gehouden met de staat van het milieu. Wij verwachten daarom dat onze leveranciers en onderaannemers hun diensten/producten op een zo duurzame manier realiseren.

5.1 Milieuwetgeving en bescherming

De Reimert Groep vereist van haar leveranciers dat zij alle vereiste vergunningen en licenties verkrijgt, handhaaft en voldoet aan de operationele en rapportage-eisen van dergelijke vergunningen en licenties.

Daarbij vereist de Reimert Groep dat haar leveranciers gebruikmaken van efficiënte technologieën die erop gericht zijn de gevolgen voor het milieu zoveel mogelijk te beperken.

Leveranciers dienen verantwoord om te gaan met gevaarlijke stoffen en waar mogelijk gevaarlijke stoffen vervangen door minder gevaarlijke stoffen. De Reimert Groep verlangt dat de leveranciers een voorzorgbenadering hanteren en waar van toepassing het principe "de vervuiler betaalt" respecteren en naleven.

Leveranciers dienen zich in te spannen om afval en emissies als gevolg van hun bedrijfsactiviteiten te verminderen.

Als leveranciers activiteiten hebben die een milieueffect hebben, moeten zij een systematische en gestructureerde aanpak hebben om rekening te houden met milieuaspecten.

Aldus vastgesteld en ondertekend namens de directie van de Reimert Groep te Almere:



.....
S.H.W. Kijstra



.....
H.T.B. Reimert



.....
G.M. Steenbergen